

the points raised by the Leader of the Opposition this morning regarding the M. I. S. L.

Statement by Minister for Industries—

Re : Dharana of Officers of the Mysore Iron and Steel Ltd.

Sri S. M. KRISHNA (Minister for Industries).—There are two Associations amongst Officers of the Mysore Iron and Steel Ltd., Bhadravathi. One is styled as the Officers Association and the other one is styled as the Officers Forum. The majority of the officers who are on the technical cadre are members of the Association and the ones who are on the Accounts, Administrative and personnel (non-technical) are the members of the Forum. The Officers Association enjoys the numerical majority. On 24-9-1973 some 100 officers belonging to the Association gheraoed the General Manager in his office and then insisted that the memo issued promoting two officers in the non-technical cadre be stayed. The General Manager sought instructions from the Managing Director who was in Bangalore on official work. On hearing this, the Managing Director contacted me. I extended an invitation to the President and the Secretary of the Officers Association to go over to Bangalore to have discussions with me on the issue. I understand that they refused to come to Bangalore until all the orders of promotion were withdrawn. In the meanwhile the officers forum in a statement issued have disowned the agitation. They have stated in a statement that all the officers are not involved in this agitation and they have condemned the illegal strike and behaviour of the officers.

It is not correct to say that certain juniors have been promoted. The fact is that there were two vacancies in the Administrative Group (non-technical). The Departmental Committee consisting of Vice-Chairman, the General Manager Chief Administrative Officer and the Divisional Manager, Personnel went into the records of the officers eligible for promotion and selected Sl No. 3 and 4. Sl. Nos. 1 and 2 were overlooked as their records were not satisfactory. Therefore there has been no supersession in promot-

ing Sl. No. 3 and 4. In the face of these facts, it would not be fair to make unfounded allegations against the managements.

Though about 200 officers (Technical) have obtained from work, normal production in the factory has been maintained without interruption. In fact, the Managing Director has reported that both production and despatches on the date of their strike was more than the production and despatch of the previous day.

I am glad to inform the House that these officers have now agreed to report for duty at 3-00 P. M. today and will work upto 11 P. M. to put in their shift of 8 hours. From tomorrow normal work is expected in the factory.

Discipline is non negotiable in a large industrial complex like M. I. S. L. I am sure the House will agree that discipline shall have to be maintained at any cost. The Officers ought to have a greater sense of responsibility and should have shown greater sense of proportion.

5-00 P. M.

ಶ್ರೀ ಎಚ್. ಟಿ. ಕೃಷ್ಣಪ್ಪ (ನಾಗಮಂಗಲ).— ಅಧ್ಯಕ್ಷರೇ, ಕಳೆದ ತಿಂಗಳು ೧೭ನೇ ತಾರೀಖಿನಲ್ಲಿ ಮಾನ್ಯ ಕೈಗಾರಿಕೆಯ ಸಚಿವರು ಭದ್ರಾವತಿಗೆ ಹೋಗಿದ್ದಾಗ ಅಲ್ಲಿನ ಆಫೀಸರನ್ನೂ ಮತ್ತು ಅಲ್ಲಿನ ಪ್ರತಿನಿಧಿಗಳನ್ನೂ ಭೇಟಿಮಾಡಿ ಅಲ್ಲಿನ ಅಧಿಕಾರಿಗಳ ಸೇವಾ ಹಿರಿತನದ ಮೇಲೆ ಯಾವಾಗಲಾದರೂ ಬಡ್ತಿಯನ್ನು ಕೊಡುವ ಸಂದರ್ಭ ಒದಗಿದರೆ ಆಗ ಆಫೀಸರುಗಳನ್ನೂ ಮತ್ತು ಪ್ರತಿನಿಧಿಗಳನ್ನೂ ಕನ್ ಸಲ್ಟ್ ಮಾಡಿ ಬಹಿರಂಗವಾಗಿ ಮುಚ್ಚುಮರೆಯಿಲ್ಲದೆ ಈ ತರಹ ಪ್ರೋಮೋಷನ್ಸ್ ಕೊಡುವ ಬಂದು ಹೊಸ ನೀತಿಯನ್ನು ಅನುಸರಿಸುತ್ತೇನೆಂದು ಭರವಸೆಯನ್ನು ಕೊಟ್ಟಿದ್ದರೆಂದು ನನಗೆ ತಿಳಿದು ಬಂದಿದೆ ಕೊನೆಗೆ ಶಿಸ್ತನ್ನು ಕಾಪಾಡುವ ವಿಚಾರದಲ್ಲಿ ನಾವು ನಿಮ್ಮ ಆಡಳಿತಕ್ಕೆ ವಿರೋಧವಾಗಿ ಬರುವುದಿಲ್ಲ. ಶಿಸ್ತನ್ನು ಅಲ್ಲಿ ಕಾಪಾಡಬೇಕು, ಅದು ನಿಜ. ಆದರೆ ಶಿಸ್ತಿನ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ ಕೆಲವು ಜನರು ನ್ಯಾಯವಾಗಿ, ಅರ್ಹತೆಯುಳ್ಳಂಥ ಜನರ ಹಕ್ಕುಗಳನ್ನು ಕಡೆಗಣಿಸಿ ನಿಮಗೆ ಬೇಕಾದಂಥ ಜನಗಳನ್ನು ಅಂದರೆ ನಿಮ್ಮ ಪಕ್ಷಕ್ಕೆ ಬೇಕಾದಂಥ ಜನಗಳಿಗೆ ಬಡ್ತಿ ಕೊಟ್ಟಿದ್ದಾಗಿದೆ. ನಾನು ಈ ಮಾತನ್ನು ಏಕೆ ಹೇಳುತ್ತಿದ್ದೇನೆಂದರೆ, ಅಲ್ಲಿ ಮಾನ್ಯ ಶ್ರೀ ಸಣ್ಣತಿಮ್ಮಯ್ಯ ಎಂಬವರಿಗೆ ಬಡ್ತಿ ಕೊಟ್ಟಿದ್ದಾರೆ. ಅವರು ಆಡಳಿತ ಪಕ್ಷದ ಅಧ್ಯಕ್ಷರಾಗಿರತಕ್ಕವರ ಸಂಬಂಧಿಕರು. ಮತ್ತು ಇನ್ನೊಬ್ಬರು ಮಾನ್ಯ ಶ್ರೀ ಚಿಕ್ಕರಸ್ ಎಂಬವರು. ಇವರು ಮಾನ್ಯ ಮುಖ್ಯಮಂತ್ರಿಗಳ ಸಂಬಂಧಿ

ಕರೆಂಬುದಾಗಿ ನನಗೆ ಬಂದಿರುವ ವರ್ತಮಾನದ ಪ್ರಕಾರ ತಿಳಿದು ಬಂದಿದೆ. ಮಾನ್ಯ ಶ್ರೀ ಸಣ್ಣ ತಿಮ್ಮಯ್ಯನವರು ಇದೇ ಫ್ಯಾಕ್ಟರಿಯಲ್ಲಿ ಹಿಂದೆ ಅವರಾಧಮಾಡಿ ಸವೆನಸ್ಸಿನಲ್ಲಿದ್ದವರು. ಅವರ ಶೀಲಾಚಾರಗಳನ್ನು ಗಣನೆಗೆ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳದೆಯೇ ಅವರಿಗೆ ೩೦೦-೪೦೦ ರೂಪಾಯಿಗಳಿಂದ ೯೦೦ ರೂಪಾಯಿಗಳಿಗೆ ಏರಿಸುವುದು ಸರಿಯೇ ಎಂದು ನಾನು ಪ್ರಶ್ನೆಮಾಡಬೇಕಾಗಿದೆ. ಈ ರೀತಿಯಾದಂಥ ಬಡ್ತಿಯನ್ನು ಕೊಟ್ಟಿರುವುದು ನಿಜವಾಗಿಯೂ ಸ್ವಾಭಾವಿಕವಾಗಿ ಸುಮಾರು ೧೦-೧೫ ವರ್ಷಗಳಿಂದಲೂ ನಿಷ್ಠೆಯಿಂದ ಆ ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ಹೆಚ್ಚಿಗೆ ದುಡಿದಂಥ ಜನಗಳಿಗೆ ಅವರ ಹೃದಯವನ್ನು ಹಿಂಡಿಕೊಳ್ಳುವ ವಿಚಾರವಾಗಿದೆ. ಅಲ್ಲಿ ಸುಮಾರು ೧೫೦ ಜನ ಹಿರಿಯ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಇರುವ ಕಾಲದಲ್ಲಿ ಇವರನ್ನು ಅವರೆಲ್ಲರ ಮೇಲೆ ತಂದು ಕೂರಿಸುವುದು ನಿಜವಾಗಿ ಸಾಧ್ಯವಾದುದಲ್ಲ. ಆದ್ದರಿಂದ ಈಗಲಾದರೂ ಮಾನ್ಯ ಮಂತ್ರಿಗಳು ಅವರ ಒಂದು ತೀರ್ಮಾನವನ್ನು ಕೂಡಲೇ ಬದಲಾಯಿಸಿಕೊಳ್ಳುವುದು ಒಳ್ಳೆಯದು. ಈಗಾಗಲೇ ಅವರ ಬಗ್ಗೆ ಒಂದು ಅಪಾಯಂಟ್ ಮೆಂಟ್ ಮೆಮೊ ಇಷ್ಯೂ ಮಾಡಿರುವುದನ್ನು ಕೂಡಲೇ ಹಿಂದಕ್ಕೆ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಬೇಕು. ಹಿಂದೆ ಇದೇ ತರಹ ಒಂದು ಘಟನೆ ಅಲ್ಲಿ ನಡೆಯಿತು. ಆಗ ಮಾನ್ಯ ಮಂತ್ರಿಗಳು ಅಧಿಕಾರದಲ್ಲಿದ್ದರೋ ಇಲ್ಲವೋ ಗೊತ್ತಿಲ್ಲ. ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಒಂದು ಕಾಲದಲ್ಲಿ ಯಾವುದೋ ಒಂದು ವಿಚಾರದ ಬಗ್ಗೆ ಆಕ್ಷೇಪಣೆ ಮಾಡಿದಾಗ ಮತ್ತು ತಮ್ಮ ನ್ಯಾಯವಾದಂಥ ಬೇಡಿಕೆಗಳನ್ನು ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿ ಮುಂದೆ ಇಟ್ಟಾಗ ಅಧಿಕಾರಿಗಳನ್ನು ಪುನರ್ನೇಮಕಮಾಡುವಂಥ ಒಂದು ಮೆಮೊವನ್ನು ಹಿಂದಕ್ಕೆ ತೆಗೆದುಕೊಂಡಿದ್ದಾರೆ. ಇದು ಪ್ರತಿಷ್ಠೆಯ ಸ್ಪಷ್ಟಿಯೆಂದು ಮಾನ್ಯ ಮಂತ್ರಿಗಳು ತಿಳಿಯಬಾರದು. ಮಾನ್ಯ ಮಂತ್ರಿಗಳ ಒಂದು ದೊಡ್ಡತನವನ್ನು ಅವರು ಕೊಂಡಾಡುತ್ತಾರೆ. ಇವರ ಒಂದು ಈ ಕಾರ್ಯದಿಂದ ಅನೇಕ ಉಪಯುಕ್ತವಾದ ಕೆಲಸಕಾರ್ಯಗಳು ಅಲ್ಲಿ ಚೆನ್ನಾಗಿ ಆಗುತ್ತವೆ. ಆ ಸಂಸ್ಥೆಯೂ ಸಹ ಪ್ರಗತಿಪರವಾಗಿ ನಡೆಯುತ್ತದೆಂಬ ಆಶೋತ್ತರವನ್ನು ಮಾನ್ಯ ಮಂತ್ರಿಗಳು ಇಟ್ಟುಕೊಳ್ಳಬಹುದು. ಅಲ್ಲಿರತಕ್ಕ ಅಧಿಕಾರಿಗಳೇನೂ ಶಿಸ್ತನ್ನು ಉಲ್ಲಂಘನೆ ಮಾಡಿ ಹೋಗುವುದಿಲ್ಲ ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ ಅನ್ನವನ್ನು ಕೊಟ್ಟಂಥ ಆ ಒಂದು ಸಂಸ್ಥೆಗೆ ಯಾವ ರೀತಿಯಲ್ಲಿಯೂ ಅವರು ವಿರೋಧವಾಗಿ ಹೋಗುವುದಿಲ್ಲ. ಅಂತಹ ಮನಸ್ಸೂ ಕೂಡ ಅವರಿಗೆ ಇಲ್ಲ. ಆದ್ದರಿಂದ ಇದನ್ನು ಒಂದು ಪ್ರತಿಷ್ಠಾ ಪ್ರಶ್ನೆಯಾಗಿ ಮಾನ್ಯ ಮಂತ್ರಿಗಳು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳ ಕೂಡವೆಂದು ನಾನು ಹೇಳುತ್ತೇನೆ. ಆದ್ದರಿಂದ ಈಗ ಆ ೧೫೦ ಜನ ಅಧಿಕಾರಿಗಳ ಕೂಗು ಏನಿದೆಯೋ ಅದರಲ್ಲಿ ಒಂದು ಅರ್ಥವಿವಿ, ನ್ಯಾಯವಿವಿ, ಅವರ ಒಂದು ಬೇಡಿಕೆಯಲ್ಲಿ ಧರ್ಮ ಅಡಕವಾಗಿದೆಯೆಂಬುದನ್ನು ಮಾನ್ಯ ಮಂತ್ರಿಗಳು ಗಣನೆಗೆ ತೆಗೆದುಕೊಂಡು ಅವರ ಒಂದು ತೀರ್ಮಾನವನ್ನು ಇದರ ಬಗ್ಗೆ ಬದಲಾಯಿಸಿಕೊಳ್ಳಬೇಕೆಂದು ನಾನು ಮಾನ್ಯ ಮಂತ್ರಿಗಳನ್ನು ಕೇಳಿಕೊಳ್ಳುತ್ತೇನೆ.